

Inte ett "aj" på 890 dagar

Outokumpus säkerhetsarbete ett föredöme inom verkstadsindustrin

Det finns risker och tillbud, i värsta fall olyckor. Oj och aj, enkelt uttryckt. På stål företaget Outokumpu i Molkom har man inte haft ett enda "aj" sedan 13 april 2006. Snart börjar man mäta vad det gett i pengar.

Platschefen Jan-Erik Örtgård pekar stolt på statistiken: just denna dag är det 890 dagar sedan företaget hade en olycka som föranledde frånvaro.

– Som chef är jag ju högste ansvarig för arbetsmiljön. Det är klart att det känns skönt att vakna på morgonen och veta att man basar över en arbetsplats där vi gjort och gör allt vi kan för att den ska vara så säker som möjligt, konstaterar han.

Verkstadsindustrin har en del farliga moment; hos Outokumpu i Molkom handlar det mest om skär- och klämskador på händer. Sedan 1990 har företaget arbetat konsekvent och strukturerat för att undanröja arbetsmiljörisker.

– Vi var väldigt tidigt ute. Det beror nog främst på att det har skett olika samgåenden här flera gånger under årens lopp. En ständig omstöpning ger en modern, alert och förändringsbenägen organisation.

Själv kom han 1997 och säkerheten har alltid stått högt på hans dagordning.

– Förutom att det är ett lagkrav är det också ren självbevarelse-drift: en säker arbetsplats betyder färre sjukskrivningar och en smidig produktion som ökar konkurrenskraften. Om man har full koll på vad man gör är det också lätt att ställa om produktionen efter behov.

Hittills har man inte mätt vad säkerheten gett i reda pengar. Men nu ska det ske inom ramen för det större Lean-konceptet som handlar om ständiga förbättringar i hela produktionsapparaten och har pågått sedan 2004.

– Denna månad inför vi en ny kostnadsbesparingsmodell som ska ge svart på vitt. Redan idag har vi en heltidstjänst för miljö-, kvalitets- och säkerhetsarbetet och inom ett år ska vi också ha en särskild Lean-koordinator. Det ständiga förbättringsarbetet är så omfattande att det inte bara kan delegeras ut på personalen längre.

För så har det varit hittills. Samtliga hundra anställda är inblandade i en ständig utveckling av säkerheten inom ramen för den så kallade 5S-metoden.

– De fem s:en står för sortera, systematisera, städa, säkerställa och standardisera. Enkelt uttryckt att allt onödigt är borta, allt nödvändigt är helt och rent och står på sin plats, förklarar Jan-Erik Örtgård.

Det började 2004 då alla anställda fick penetrera hela produktionen ned till minsta verktyg och plugga in varenda säkerhetsföreskrift. Det var inte alla som tyckte att denna petimetermetod kändes så nödvändig.

– Nej, det var ingen lätt resa, medger Jan-Erik Örtgård. För många var det en total omsvängning. Men i dag har alla förstått vitsen. Och för de nyanställda är det självklart, de vet inget annat.

Att den minutiösa ordningen och arbetsrutinerna kring den inte slacker övervakas av nio förbättringsgrupper där, återigen, hela personalstyrkan ingår.

Dessa grupper träffas en gång i veckan. Dessutom sker skyddsronder med facket fyra gånger och med lokala ledningsgruppen sex gånger per år. Så fort de är på besök går också Outokumpus högsta ledning så kallade "safety walks" genom lokalerna.

Outokumpus arbetsmiljöarbete gav dem arbetsmiljöpris redan 2001 och många vill komma på studiebesök till företaget.



Säker arbetsplats. Outokumpus platschef Jan-Erik Örtgård, här tillsammans med Henrik Hjalmarsson, är nöjd med att det minutiösa arbetsmiljöarbetet lett till såväl ordning och reda som en mycket säker arbetsplats.

– Vi vill gärna vara en förebild. I första hand för enheter inom vår egen koncern, men i mån av tid tar vi även emot externa företag.

Han råder alla verkstadsföretagare, stora som små, att göra som Outokumpu:

– Ta er tid att strukturera upp verksamheten från grunden! När arbetet väl är gjort ger det praktisk ordning och reda, bättre koll på verksamheten och en bra plattform för vidareutveckling.

Att göra det enligt 5S-metoden skapar ett nytt tänkande inom företaget och en vana att arbeta i team, vilket enligt Jan-Erik Örtgård är en allt mer avgörande framgångsfaktor i vilket företag som helst.

TEXT OCH FOTO: CHRISTINA WIKSTRÖM



HEDBERGS

Komplett mekanisk verkstad

- Svets & Plåtarbeten • Gasskärning
- Slungrensning, bord \varnothing 2.100 x höjd = 1.800
- Avspänningsglödning 2 x 2 x 2 m, max 700° C
- Målning • Svarvning max \varnothing 780 x L = 8.000
 - CNC-Karusellsvärvning max \varnothing 1.600
 - CNC-Fräsnings max L = 10.300
- CNC-Arbörning max tvärrörelse = 3.000

AB Bröderna Hedbergs Mekaniska

Björknäs 410, Skattkärr, 655 94 Karlstad
Tel 054-86 01 30 • Fax 054-86 03 00 • E-post: info@hedbergsmek.se
www.hedbergsmek.se



Sogeti Industrial IT – din lokala IT-partner!

Sogeti är ett av Sveriges största IT-konsultföretag. Vi är helhetsleverantör inom IT, med stor verksamhetskunskap, och är experter på att koppla ihop dina IT-system. Sogeti har 1000 konsulter i Sverige varav cirka 150 arbetar för järn- & stålindustrin hos kunder som exempelvis Sandvik, SSAB, Outokumpu och Erasteel.

Vi har experterna inom produktionsnära systemutveckling
Vår stora branschfarenhet kombinerat med vårt tjänsteutbud ger oss en unik möjlighet att uppfylla såväl tekniska som verksamhetsmässiga behov. Inom Sogeti kombinerar vi vår expertis inom HTC (High Tech Consulting), MIS/MES, BI och ERP för att ge dig största möjliga försprång gentemot dina konkurrenter.

Sogeti är en helhetsleverantör av IT-tjänster med en stark lokal förankring. Sogeti har cirka 18 000 medarbetare i fjorton länder. Av dessa arbetar cirka 1 000 konsulter vid företagets 20 svenska kontor.

Vi kan tillföra specialistkunskap i projekt eller ta totalansvar för att utveckla kompletta lösningar inom allt från affärssystem, produktionsadministration och återrapportering till lagerhantering och distribution. I vårt utbud ingår givetvis även förvaltning av system.

Sogeti är kvalitetscertifierade enligt ISO 9001 TickIT och vi arbetar ständigt för att behålla den höga kundnöjdhet som vi förvärvat genom åren.

Läs mer om oss på www.sogeti.se.

SOGETI
Lokala IT-lösningar på global grund